

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	本公司目前暫無設置永續發展專(兼)職單位，未來將因應主管機關要求設置。	無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司已訂定「風險管理政策及程序」，各部門主管從事營運活動時，應從企業永續經營的角度審慎檢視內外部可能之風險，依循本公司「風險管理政策與程序」訂定相關作業規範，以辨識、衡量、控制及監督各項業務之潛在風險、落實風險管理機制之運作，提昇風險管理分工之效能。 對於可能造成企業經營重大不確定性因素，由總經理召集權責及相關單位主管商議後，並視需要徵詢外部顧問意見，以評估風險及盡早提出防範因應措施。 每年至少一次(最近期為112年2月17日)向董事會報告風險管理情形。	無重大差異。
三、環境議題： (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓ ✓ ✓		(一)本公司設有職業安全衛生管理室，定期執行消防安檢及建築物公共安全檢查及負責安全衛生管理工作之規劃與執行，並致力於符合政府環保相關法令，以落實及達成安全衛生管理目標。 (二)本公司致力於執行工業廢棄物減量、資源分類回收等活動，以維護地球資源及保護環境衛生；並專注產品效率提升，已達低耗用電之目的，降低對環境的衝擊。 (三)本公司生產薄膜濾光片大多應用於光通訊基礎建設，特別是室外佈建部分易受環境變遷影響產品效能，故本公司關注與主要客戶相關的利益與衝擊，以適時提供符合其購買需求的產品及服務。	無重大差異。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(四)本公司制定環境保護策略結合節能減碳及溫室氣體減量精神：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 環境管理系統有效運作，落實環境管理、污染防治持續改善之精神，降低環境衝擊。 2. 加強製程改善、污染防治設備作業之管制，配合環保要求定期檢查，並符合法令要求。 3. 節能減碳、回收再利用，減少資源消耗，以落實污染預防。 4. 加強教育訓練，提升全員環保認知，以徹底落實環保責任。 <p>本公司最近年度溫室氣體排放量、用水量及廢棄物重量：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>110年</th> <th>111年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>溫室氣體</td> <td>未執行</td> <td>3,170.19 (公噸)</td> </tr> <tr> <td>水資源-自來水</td> <td>19,608 (公噸)</td> <td>25,867 (公噸)</td> </tr> <tr> <td>非有害廢棄物</td> <td>1.5 (公噸)</td> <td>1.5 (公噸)</td> </tr> </tbody> </table>	項目	110年	111年	溫室氣體	未執行	3,170.19 (公噸)	水資源-自來水	19,608 (公噸)	25,867 (公噸)	非有害廢棄物	1.5 (公噸)	1.5 (公噸)	
項目	110年	111年														
溫室氣體	未執行	3,170.19 (公噸)														
水資源-自來水	19,608 (公噸)	25,867 (公噸)														
非有害廢棄物	1.5 (公噸)	1.5 (公噸)														
<p>四、社會議題：</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司依勞動法規定保障員工之合法權益；依規定提列退休金；設立職工福利委員會辦理各項福利事項；每季至少召開一次勞資會議溝通勞資雙方想法建議，以達雙贏局面；訂定「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」及申訴管道；尊重國際公認基本勞動人權原則之規定，並無性別、年齡、族群、宗教的差異。</p> <p>(二)本公司依勞動基準法規定，制定工作規則，成立職工福利委員會，每季至少召開一次勞資會議及依法辦理員工健康檢查。每年視營運狀況依</p>	無重大差異。												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>			<p>「職員工敘薪、酬勞、獎金管理辦法」發放績效獎金及員工酬勞。其他福利請參閱「伍-五-(一)公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形」之說明。</p>	
<p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p>	✓		<p>(三)本公司提供員工安全與健康之工作環境，包括每半年施行作業環境監測、每年實施特殊體檢健康檢查及定期落實一般勞工在職健康檢查，以維護員工健康提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康危害，以防止職業災害之發生。並依據法令規範，對新僱勞工，應使其接受適於各該工作必要之安全衛生教育訓練，及在職員工每年度的安全衛生教育訓練，為保障全體勞工安全衛生，每半年舉辦防災演練、安全及衛生講習，增強員工消防、安全與衛生意識，配合及參與公司緊急事故應變處理、消防及急救常識各項演練，並對員工宣導與勞工作業有關之安全衛生與健康教育之知識等。在工作安全上，加強員工認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。各項機電及消防設備，至少一年一次保養或維修，以確保其在任何時間皆安全無虞。本公司尚未取得相關驗證。</p> <p>本公司本年度員工平均人數為 99 人，未發生職災事件。</p>	
<p>(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p>	✓		<p>(四)每年進行年度教育訓練計畫調查，依照單位需求評估課程開立及進行相關訓練。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(五) 公司全面實施品質至上管理工作，持續客戶滿意之品質與服務，由業務處負責受理客戶申訴及抱怨之處理。</p> <p>(六) 本公司職業安全衛生管理室在承攬人於進入廠區工作前，依據「職業安全衛生法」第二十六條之規定辦理進行危害告知，同時請承攬商針對可能危害因素，應採相對防範措施及管理。</p>	
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>		<p>✓</p>	<p>雖本公司尚未編製永續報告書，但持續改善員工的工作環境與福利、重視人權、注重產品與服務品質，保障消費者權益、避免內線交易，保護小股東與債權人、舉辦淨灘及淨山等公益活動、避免污染環境等，皆能彰顯本公司同時擔負起經濟責任、環保責任和社會責任，符合企業社會責任標準。</p>	<p>無重大差異。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司訂定「永續發展實務守則」，由管理處為專責單位，辦理本作業程序相關事宜，並於必要時向董事會報告，其運作與「上市上櫃公司永續發展實務守則」並無重大差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一) 環保方面：本公司對於環保悉依法令執行控管。</p> <p>(二) 消費者權益方面：本公司設有專責人員負責處理客訴問題，保障消費者權益。</p> <p>(三) 人權、安全衛生方面：本公司依據勞動基準法規範，提供員工公平之就業機會及合理的福利；公司設有職業安全衛生管理人員，依循職業安全衛生法令制定「安全衛生工作守則」並執行管控，以維護員工安全與健康；此外，透過定期召開勞資會議及多元溝通管道，以落實尊重員工人權及保障員工權益之責任。</p>				